

سوالات مرتبط با آموزش و منابع انسانی

1 استخدام در شرکت توزیع نیروی برق شمال استان کرمان چگونه صورت می پذیرد؟

پس از اخذ مجوز استخدام در این شرکت بر اساس آیین نامه نیازسنجی و تامین نیروی انسانی از شرکت توانیر و وزارت نیرو

2 تبدیل وضعیت نیروها در این شرکت چگونه صورت می پذیرد؟

تبدیل وضعیت بر اساس آیین نامه اجرایی نیازسنجی و تامین نیروی انسانی و دستورالعمل استخدام با رعایت ضوابط مربوطه از محل مجوزهای استخدامی صورت می پذیرد

3 استخدام ایثارگران و خانواده های آ نهادر این شرکت به چه صورت می باشد؟

از طریق برگزاری آزمون به صورت سهمیه ای تا سقف 25 درصد ظرفیت استخدامی به جانبازان و آزادگان فاقد: الف شغل، دهمسر و فرزندان شهدا، و جانبازان 25 درصد و بالاتر، و فرزندان آزادگان بالای یک سال اسارت به ترتیب نمره همسر مکتوبه اختصاص می یابد

تا سقف 5 شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه ها (همسر و فرزندان درصد ظرفیت استخدامی به رزمندگان) با حداقلان: ب. و فرزندان جانبازان زیر 25 درصد و فرزندان آزادگان کمتر از یکسال اسارت به ترتیب نمره مکتوبه اختصاص می یابد

4 دوره های آموزشی بر چه اساس تعیین می گردد؟

کد بخش شغلی، کد شغل (پست سازمانی) هر فرد - 1

توصیه های آموزشی از طرح استعدادیابی منابع انسانی - 2

دوره های مورد درخواست معاونت ها - 3

اهداف و برنامه های استراتژیک شرکت - 4

5 آیا امکان ارتقاء بخش شغلی برای کسانی که قراردادشان مدت معین است امکان پذیر می باشد؟

بر اساس نامه شماره 90/22/11892 مورخ 92/12/2 معاون محترم منابع انسانی شرکت توانیر در حال حاضر خیر